

# RAPPORT RSE 2021



## XI. BRANCHE BÉTON



**EFFECTIFS**  
**304**  
(EFFECTIFS INSCRITS TOTAL  
AU 31.12.2021)



**FEMMES**  
**53**  
SOIT 17,4 %



**HOMMES**  
**251**  
SOIT 82,6 %



**POURCENTAGE  
DE COLLABORATEURS EN CDI :**  
**97,7 %**

### PROGRÈS HUMAIN

#### ► SANTÉ ET SÉCURITÉ

##### Accidents du travail et taux de gravité (hors intérim)

	2021	2020
Taux de fréquence des accidents du travail <sup>(1)</sup>	21,21	30,74
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	11	15
Taux de gravité des accidents du travail <sup>(2)</sup>	2,68	2,98
Nombre de jours calendaires d'arrêt pour accident du travail	1 388	1 456

(1) Taux de fréquence =	$\frac{\text{nombre d'accidents du travail avec arrêt}}{\text{nombre d'heures travaillées des effectifs sur l'année de référence}} \times 1\,000\,000$
(2) Taux de gravité =	$\frac{\text{nombre de jours d'arrêt pour accident de travail}}{\text{nombre d'heures travaillées des effectifs sur l'année de référence}} \times 1\,000$

#### Absentéisme

Afin de suivre avec précision les motifs d'absentéisme liés à la santé sur lesquels chaque activité peut agir, le périmètre de calcul du taux d'absentéisme est modifié à partir de 2021. Il prend désormais en compte uniquement les maladies, les maladies professionnelles, les accidents de trajet et les accidents de travail rapportés au nombre de jours travaillés.

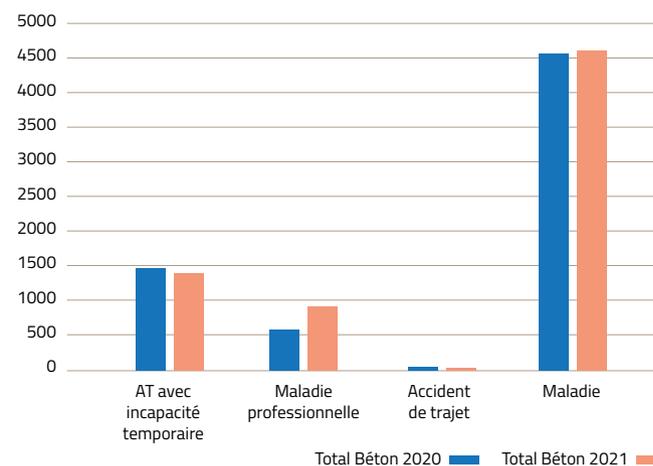
Les absences pour maternité et paternité ne sont plus retenues dans ce calcul, afin de rester dans une logique de promotion d'une politique sociale non discriminante qui valorise les équilibres de vie et la parentalité.

	2021	2020
Taux d'absentéisme	6,22 %	6,53 % <sup>(1)</sup>

(1) le mode de calcul ayant été modifié, le taux déclaré sur la DPEF 2020 était de 6,76 %

Taux d'absentéisme =	$\frac{\text{nombre de jours d'arrêt pour maladies, maladies professionnelles, accidents de trajet et accidents de travail}}{\text{nombre de jours travaillés (base calendaire)}} \times 100$
----------------------	---

#### Répartition de l'absentéisme (en jours) - Béton



#### Une ambitieuse politique HSE

L'organisation a notamment été renforcée avec le recrutement fin juin 2021 d'une nouvelle responsable HSE, membre du Comité de Direction. Elle est épaulée depuis novembre 2021 par une alternante pour une durée de 2 ans et a en charge le pilotage et l'animation du Comité RSE EDYCEM.

EDYCEM décline l'ambition du Groupe en matière de sécurité de ses salariés avec l'objectif de tendre vers le « 0 accident ». Pour atteindre cet objectif, la Direction a impulsé une ambitieuse politique Hygiène Sécurité Environnement (HSE).

Le début d'année 2021 a été marqué par un diagnostic sécurité environnement, complété par des visites sur l'ensemble des sites EDYCEM afin de dresser un état des lieux réglementaire. Ces visites sont désormais systématisées sur chaque centrale toutes les 5-6 semaines. À l'issue, un compte-rendu est rédigé avec, si nécessaire, la mise en place d'actions correctives. Tout ce travail a permis de définir une feuille de route et un plan d'action qui seront déployés en 2022 portant prioritairement sur le management de la sécurité au quotidien par l'encadrement, le renforcement des installations en matière de sécurité et d'environnement.

#### CP2S : pour mieux impliquer le terrain

Pour installer le dialogue sur les questions de santé-sécurité au cœur de l'entreprise, EDYCEM a créé en janvier 2021 les Comités de Pilotage et de Suivi de Sécurité (CP2S). Ils permettent d'aborder de nombreux sujets en s'appuyant notamment sur les remontées du terrain : impacts des changements technologiques ou d'organisation, suivi des formations réglementaires, choix des EPI, analyse statistique des différents indicateurs,

dont les accidents de travail. Leur mise en place répond à une demande aussi bien des instances représentatives du personnel que du management. Animés par la responsable HSE, les CP2S réunissent deux élus du personnel, et le directeur de site ou de région. Pour être au plus proche des réalités du terrain, 4 CP2S distincts ont été constitués : pour les zones nord, centre, sud et pour l'usine EDYCEM PPL à Saint-Georges-de-Montaigu (85). Au total, 7 réunions ont été déjà organisées en février et décembre 2021. Cette démarche va se poursuivre en 2022 sur un rythme trimestriel.

### Une communication renforcée

Si la dimension sécurité était déjà traitée lors de chaque CSE (Comité Social et Économique), elle est désormais systématiquement abordée en ouverture de toutes les réunions (équipes, Comité de Direction) et fait état de l'actualité, des actions en cours et à venir, du bilan des visites sécurité et de l'information sécurité transmise le mois précédent. Au total, huit « zooms accidents » ont été diffusés en 2021. Ils permettent de revenir sur les causes d'un accident du travail et de rappeler les consignes pour éviter qu'il se reproduise. Les « flash sécurité », traitant à froid de sujets de prévention, ont été relancés en été 2021. Ils sont envoyés tous les 15 jours aux responsables d'exploitation avant d'être affichés et partagés sur les centrales.

### La formation : levier de progrès

La formation fait partie des axes forts de cette nouvelle politique santé-sécurité. Environ 60 collaborateurs ont ainsi suivi une formation sécurité sur le dernier trimestre 2021. Au total, 120 autres seront concernés d'ici fin janvier 2022. Des formations de centraliers et de chauffeurs (soit 80 % des effectifs du BPE) seront également organisées courant janvier 2022, dont une partie de la formation abordera la notion de sécurité. L'ensemble des managers participera à une formation sur le management de la sécurité au quotidien dans le courant du premier trimestre 2022. L'objectif est de leur présenter les enjeux et leur rôle en matière de santé-sécurité afin de plus fortement les impliquer dans cette démarche.

### Améliorer la sécurité des sites

Des investissements ont été réalisés en 2021 afin de mieux sécuriser certains équipements sur EDYCEM PPL et plusieurs centrales BPE : revue des équipements de protections évitant l'accès aux organes en mouvement, cartérisation, engins, etc. Ils se poursuivront sur 2022 en lien avec le plan d'amélioration santé-sécurité. EDYCEM a également revu en 2021 certaines consignes de sécurité, principalement le port des équipements de protection individuelle (EPI) sur les centrales : chaussures, baudriers, gants, casques, lunettes, etc. Ce travail va se poursuivre sur 2022, « les bons EPI dans les bonnes circonstances » étant une base élémentaire d'une démarche en sécurité.

Des affichages de consignes et de dangers sur les sites ont été ajoutés pour plus de visibilité, notamment vis-à-vis de la prévention des risques de noyade. Des bouées de secours ont également été installées à proximité des bassins. Ce travail sera poursuivi au fur et à mesure de l'avancement de la démarche et des sujets traités.

Un autre chantier important en cours est l'adaptation des EPI au plus près des besoins des métiers, en associant les collaborateurs. Chaque nouvel EPI est désormais systématiquement testé au préalable avant son intégration dans le catalogue d'EPI par des collaborateurs volontaires.

Des efforts vont également être engagés pour mieux formaliser les standards de travail et les procédures pour les interventions à risques (en hauteur, coactivité avec les entreprises extérieures, etc.).

### Associer plus fortement les partenaires externes

Un travail a été mené en 2021 afin d'intégrer plus fortement les partenaires externes en leur adressant les protocoles de sécurité et les plans de prévention

applicables sur les sites. Une formation a été dispensée en décembre 2021 à l'ensemble des responsables d'exploitation et aux collaborateurs des services support, maintenance et logistique. L'objectif était de leur permettre de gagner en compétence dans la gestion des entreprises extérieures.

Les premiers protocoles pour les intervenants chez EDYCEM PPL ont été envoyés fin octobre. Pour les transporteurs sous contrat, la démarche, démarrée en novembre, se poursuivra en 2022. Fin 2021, une quarantaine de protocoles a déjà été signée. L'ensemble des process de prévention et de gestion des risques seront également revisités en 2022 afin de mieux harmoniser les pratiques.

### Pour une meilleure qualité de vie au travail

À l'écoute de ses salariés, EDYCEM poursuit des actions en faveur de la santé et de l'amélioration de la qualité de vie au travail de ses collaborateurs :

- rénovation des vestiaires, réaménagement d'espaces réfectoires sur les centrales et sur le site d'EDYCEM PPL. D'autres opérations de renouvellement d'espaces réfectoires et vestiaires sont déjà programmées en 2022,
- travaux d'isolation phonique et pose d'un tapis anti-vibration pour une cabine du laboratoire de Boufféré,
- installation d'un second système d'aspiration des poussières (sur la presse Quadra) sur le site d'EDYCEM PPL.

### ► DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

#### De nouvelles formations métiers

Si un effort particulier a été porté en 2021 sur les fondamentaux de la sécurité, d'autres formations, plus orientées métiers, ont également été déployées :

- en direction des commerciaux et des responsables d'exploitation. Il s'agissait de leur fournir des outils et des argumentaires pour expliquer la répercussion tarifaire liée à la forte augmentation du coût des matières premières (3 sessions de 9 personnes ont eu lieu à la mi-décembre 2021),
- sur la maîtrise des outils digitaux pour tout nouvel arrivant sous la forme d'ateliers mensuels,
- sur l'usage des outils digitaux pour accompagner les chauffeurs et centraliers.

### ► ATTRACTIVITÉ ET FIDÉLISATION

#### Renforcer la marque employeur

Comme beaucoup d'entreprises du secteur, EDYCEM rencontre des difficultés pour recruter. Pour rendre ses métiers plus attractifs, elle mène ainsi plusieurs actions. Les futurs candidats ont désormais la possibilité de découvrir en amont leur environnement de travail. De courtes vidéos sur les métiers de centraliers, de conducteurs de machines, de techniciens de maintenance et de techniciens de laboratoire ont été diffusées au premier trimestre 2022 sur les réseaux sociaux.

#### Effectifs inscrits par type de contrat

Effectifs inscrits au 31 décembre	2021	2020
Effectifs inscrits sur le périmètre	304	307
<b>Répartition CDD/ALTERNANCE/CDI</b>		
CDD	2	5
ALTERNANCE	5	6
CDI	297	296

Départs	2021	2020
Nombre de départs <sup>(1)</sup>	32	27
<b>Répartition des départs</b>		
Retraite	8	6
Rupture conventionnelle	4	7
Démission	12	9
Cession de site/société	0	0
Licenciement économique	0	0
Licenciement autre	8	4
Décès	0	1
<b>Taux de roulement</b>		
Nombre de départs n / effectif inscrit n-1	10,42 %	9,89 %

Le taux de turn-over est remplacé par le taux de roulement qui correspond à la définition utilisée du nombre de départ en année n sur les effectifs inscrits au 31.12 de l'année n-1.

(1) Les départs suite à la fin de période d'essai ne sont pas comptabilisés.

Recrutements	2021	2020
Nombre d'embauches (CDD/CDI)	42	76
Nombre d'embauches en CDI	38	61
Taux d'embauche en CDI	90,48 %	80,26 %
Nombre d'embauches en CDD	4	15
Taux d'embauche en CDD	9,52 %	19,74 %
Taux d'embauche en CDI et CDD des ≤ à 30 ans	26,19 %	7,89 %
Taux d'embauche en CDI et CDD des > à 50 ans	16,67 %	30,26 %

## ► DIALOGUE SOCIAL

### Nouvelle organisation pour un management plus en proximité

Un des chantiers importants en 2021 a été la restructuration du maillage industriel d'EDYCEM avec la création d'une troisième région. Avec l'acquisition de neuf nouvelles centrales ces deux dernières années (Finistère, Sarthe et Mayenne), son réseau s'est étoffé. C'est pourquoi EDYCEM a repensé son organisation afin de renforcer la proximité dans le management des équipes et dans la relation client. Un nouveau Directeur régional a été recruté pour prendre la tête de la nouvelle région, il a pour feuille de route de renforcer la performance opérationnelle d'EDYCEM et la proximité avec les parties prenantes externes locales.

### Des réunions de proximité en complément du CSE

En complément des 21 réunions ordinaires des CSE, EDYCEM a poursuivi l'organisation des réunions de proximité sur ses sites. Ces rencontres permettent de bénéficier d'une meilleure cartographie du climat social dans l'entreprise. Au total, 10 réunions de proximité ont eu lieu en 2021. À ceci s'ajoute 7 réunions de Comité de Pilotage et de Suivi de la Sécurité (CP2S). Ces derniers ont été créés début d'année 2021 pour répondre à une volonté de partager et participer au déploiement des actions de santé-sécurité de la part des salariés.

### Trois enquêtes « EDYCEM & MOI »

Des nouvelles enquêtes « EDYCEM & MOI » ont été diffusées en 2021 portant sur la gestion de l'eau, le fonctionnement et le rôle du CSE. Elles visent à favoriser les échanges en interne sur des thématiques clés.

## Futur siège : une co-construction des espaces de travail

Les collaborateurs ont été fortement associés à la définition des espaces de travail du futur siège. Plusieurs ateliers ont été organisés en février et septembre 2021 pour travailler sur la décoration, les emplacements des bureaux ou encore les besoins en stockage. Une visite du nouveau bâtiment, ouverte à l'ensemble des salariés, a eu lieu le 10 décembre 2021.

### Convention EDYCEM : une première pour les nouveaux managers

Pour la première fois depuis deux ans, l'ensemble des managers y compris ceux des nouvelles centrales à béton rachetées en 2019 a pu assister à la convention EDYCEM, les 16 et 17 septembre 2021. Cette journée a été l'occasion pour eux de mieux faire connaissance avec Olivier COLLIN le nouveau Directeur général qui a exprimé à cette occasion sa feuille de route. Celle-ci porte notamment sur les enjeux RSE alignés avec les ambitions du Groupe. Ce fut également l'opportunité d'échanger avec leurs homologues des autres sites. À cette occasion, les managers ont participé à des ateliers autour de la RSE. Ces échanges ont permis d'enrichir la feuille de route d'EDYCEM.

## ► DIVERSITÉ

### Féminisation des métiers

D'importants travaux ont été engagés à tous les niveaux afin de renforcer la féminisation des métiers (+13 % de progression). Deux femmes ont rejoint cette année le Comité de Direction (une responsable HSE et une Directrice marketing, prescription, communication et digital), ce qui porte à 3 leur nombre au sein de cette instance.

### Accueil d'alternants

EDYCEM souhaite développer significativement l'accueil d'alternants. La rentrée 2021 a été marquée par l'arrivée de 5 alternants, notamment dans les services commerciaux et HSE.

## ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Impact carbone - Scopes 1 et 2 En tonnes eq CO <sub>2</sub>	2021	2020
Béton	5 452,29	6 239,21
<b>Répartition impact carbone - Scopes 1 et 2</b>		
CARBURANT (essence/gazole)	87,88 %	87,58 %
ÉLECTRICITÉ	5,74 %	4,21 %
GAZ (chauffage et bouteille)	0,46 %	0,36 %
GNR	5,81 %	7,85 %
FIOUL	0,1 %	-

## ► ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

### Réduction des émissions du parc roulant

Dans le cadre de la création des nouvelles Zones à Faibles Emissions (ZFE) qui vont interdire dans certaines villes la circulation des véhicules les plus polluants, EDYCEM met en œuvre un plan de renouvellement de son parc roulant et dialogue avec ses prestataires de transport. Ainsi, trois nouveaux camions électriques ont ainsi été déployés en 2021 sur Bordeaux par ses transporteurs sous contrat. Au-delà de l'impact environnemental, le choix de véhicules propres est également un atout différenciant et d'attractivité pour les clients. Deux essais de voitures, une électrique et une hybride, ont eu lieu également en juillet 2021. Un déploiement sur d'autres sites sera étudié en 2022.

## Réduction des consommations énergétiques

Une étude est en cours afin de remplacer le système d'éclairage d'EDYCEM PPL par des LED moins consommatrices d'énergie. Une 1<sup>ère</sup> partie de l'installation a été réalisée sur les éclairages extérieurs en décembre 2021. Les travaux se poursuivront sur les prochaines années.

## ► ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Depuis de nombreuses années, EDYCEM est engagé dans une chaire de recherche avec l'École Centrale Nantes sur des formulations de béton appelées bas carbone afin d'anticiper, d'une part, les évolutions réglementaires telle que la RE2020 qui impose une baisse des émissions de gaz à effet de serre de 30 à 40% d'ici 2030 dans le process de construction et, d'autre part, de suivre les attentes des clients et de la société. C'est dans ce cadre qu'est né « Vitaliss<sup>®</sup> ».

Lancé en 2021, la nouvelle gamme bas carbone Vitaliss<sup>®</sup>, est spécialement formulée pour atteindre des réductions d'émissions de CO<sub>2</sub> allant de 20 à plus de 50% par rapport aux bétons classiques.

Face à la pénurie de matières premières, EDYCEM recherche des solutions alternatives au ciment traditionnel. Ainsi d'autres projets utilisant des liants et des granulats alternatifs sont en cours d'étude afin de concevoir des bétons écoresponsables à très haute réduction de carbone.

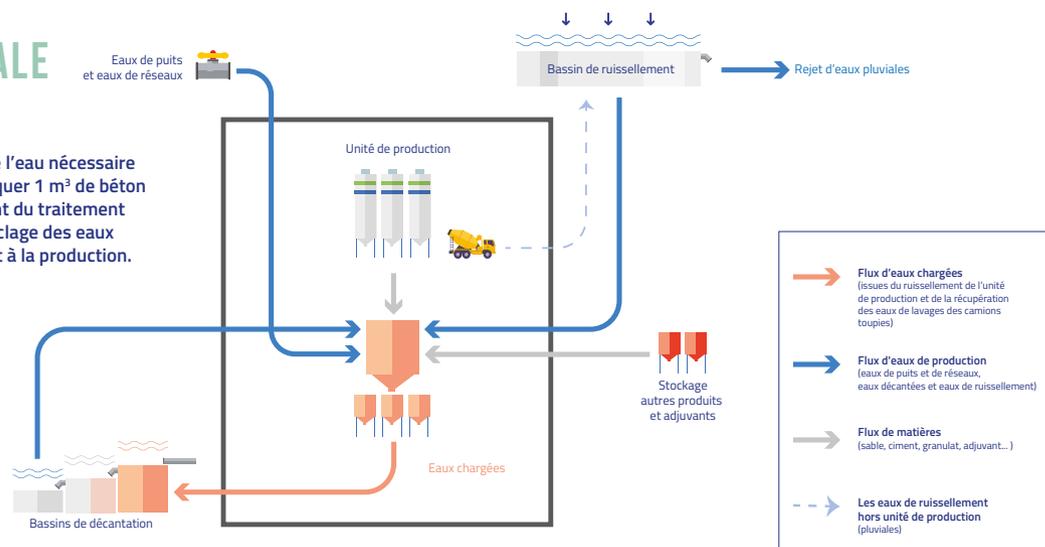


## ► UTILISATION DURABLE ET PROTECTION DE L'EAU ET DES RESSOURCES

Chez EDYCEM, la gestion de l'eau est une préoccupation forte. Le sujet de la consommation d'eau a notamment fait l'objet d'une enquête « EDYCEM & MOI » auprès des collaborateurs en mars 2021.

## CYCLE DE L'EAU DANS UNE CENTRALE À BÉTON

65% de l'eau nécessaire à fabriquer 1 m<sup>3</sup> de béton provient du traitement et recyclage des eaux servant à la production.



## Préserver la ressource en eau

La limitation de la consommation d'eau est devenue l'un des principaux axes d'amélioration d'EDYCEM. Malgré le fort dynamisme du marché en 2021, l'activité a réussi à maintenir ses ratios de consommation d'eau par m<sup>3</sup> de béton produit.

### Consommation d'eau

Consommation d'eau en L/m <sup>3</sup>	2021	2020
Consommation d'eau en production « eau du puits » (en L/m <sup>3</sup> )	15	14
Consommation d'eau en production « eau du réseau » (en L/m <sup>3</sup> )	19	18
Consommation d'eau en production « eau décantée » (en L/m <sup>3</sup> )	85	86
Consommation d'eau en production « eau chargée » (en L/m <sup>3</sup> )	12	13

EDYCEM a poursuivi en 2021 ses investissements pour l'amélioration de ses process utilisant la ressource en eau :

- l'installation sur plusieurs centrales de bouton-poussoir afin d'optimiser le remplissage des camions-toupies,
- des travaux d'amélioration de la gestion des eaux de lavage et des rejets sur les centrales de Saintes, La Châtaigneraie, Mortagne-sur-Sèvre et Sainte-Florence, qui se poursuivront en 2022,
- la mise en place d'un système de lavage automatique des malaxeurs des principales centrales.

## ► PROTECTION ET RESTAURATION DE LA BIODIVERSITÉ ET DES ÉCOSYSTÈMES

### Campagne de reforestation

Comme l'ensemble des entités du Groupe, EDYCEM s'est engagée à atténuer l'impact environnemental de ses manifestations. C'était notamment le cas pour sa convention annuelle. En plus de la recherche de solutions en amont de l'organisation de l'évènement, elle soutient des campagnes de reforestation. 29 arbres ont ainsi été plantés en novembre 2021 dans la forêt de Melleran (79), ce qui représente l'équivalent de 4 tonnes de CO<sub>2</sub> en collaboration avec Reforest'Action.

### Vers l'installation de ruches

Dans le cadre d'une réflexion autour de la préservation des écosystèmes et de la biodiversité en particulier, EDYCEM étudie la possibilité d'installer des ruches sur son site d'EDYCEM PPL. Cette démarche sur la biodiversité autour de ses sites industriels se fait en collaboration avec des acteurs clés du territoire et devrait voir le jour en 2022.

## ► TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE CIRCULAIRE

### Déchets : réduire, réemployer, recycler, valoriser

#### Limiter les déchets à la source

EDYCEM mène un travail de fond avec ses fournisseurs afin de limiter les déchets générés par leurs activités. Ils sont notamment encouragés à proposer des contenants réutilisables et mieux adaptés : livraison d'échantillons plutôt que des bidons de 10 litres pour les tests en laboratoire, ou remplir directement les cuves fixes pour les adjuvants.

### Déployer le tri sélectif

Après avoir été testé avec succès en 2020 sur le site pilote d'EDYCEM PPL, le tri sélectif des déchets est en cours de déploiement sur les centrales à béton. 50 % d'entre elles sont déjà équipées de bennes pour les cinq flux : verre, bois, métal, plastique et papier/carton. Cette démarche s'appuie sur des partenariats avec des prestataires externes afin d'améliorer le tri sur les sites. L'extension se poursuivra sur 2022 pour les centrales encore non équipées.

### Tonnage des déchets produits annuellement (ICPE)

	DND		DD		Déchets inertes	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
EDYCEM BPE	551,74	612,03	3,15	1	80 454,98	50 479
EDYCEM BPI	104,74	150,02	1,85	2	571,60	1 425
<b>Total</b>	<b>650,48</b>	<b>762,05</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>81 026,58</b>	<b>51 904</b>

### Recyclage des retours de béton

Les retours de béton des clients sont récupérés et envoyés à des prestataires implantés sur le territoire des centrales à béton. Une fois concassés et criblés, ils sont ensuite transformés en granulats. L'ambition est de poursuivre la traçabilité sur la destination de ces déchets et de les réintroduire dans le process de fabrication du béton.

### Réutilisation des palettes en bois en interne

EDYCEM cherche à optimiser la gestion de ses palettes en bois venant des centrales à béton par une réutilisation au sein de l'activité d'EDYCEM PPL. Ces palettes étaient auparavant données ou jetées en déchets tout venant. Elles sont désormais réutilisées et une première collecte a eu lieu en novembre 2021. Un bilan des volumes récupérés sera fait sur 2022.

## ÉTHIQUE ET TRANSPARENCE

### ► ÉTHIQUE

#### Une sensibilisation à l'anti-corrupcion

Une cinquantaine de collaborateurs a suivi en 2021 une journée de formation sur l'anti-corrupcion (Loi Sapin II). Ces formations, qui ont concerné toutes les personnes qui côtoient des fournisseurs (encadrements, commerciaux, services informatique et qualité, etc.), ont eu lieu en présentiel entre janvier et octobre 2021.

### ► CYBERSÉCURITÉ

#### Des chartes sur la cybersécurité

Trois nouvelles chartes sur la cybersécurité ont été déployées en 2021 à destination des collaborateurs, notamment du service informatique, et des prestataires. Elles reprennent les fondements de la politique de sécurité informatique de l'activité et soulignent plus particulièrement les éléments ayant trait à la cybersécurité.

#### Formation e-learning et test de phishing

Tous les nouveaux arrivants suivent désormais une formation e-learning sur la cybersécurité. Des tests de phishing organisés au niveau Groupe ont été organisés sur le second semestre 2021, suivis, si nécessaire, de sessions de sensibilisation complémentaires.

## DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES

### ► CLIENTS

#### De nouveaux produits innovants...

Pour se démarquer de la concurrence, et surtout créer de la valeur pour ses clients du bâtiment et des travaux publics, EDYCEM développe régulièrement de nouveaux produits innovants. En plus de la gamme Vitaliss®, on peut également citer la chape fluide brevetée « Kalkiss® SP Évolution », qui a obtenu un nouveau DTA (Document Technique d'Application) délivré par le CSTB en 2021 (Centre Scientifique et Technique du Bâtiment). Cette nouvelle évolution répond à une demande de terrain des chapistes du réseau Ondaliss® des sols. Cette innovation a été présentée à l'occasion du salon ARTIBAT à Rennes en septembre 2021. Ces nouveautés ont suscité un fort intérêt de la part de la presse professionnelle, présente, lors de l'évènement.

#### ... à mieux faire connaître

Pour mieux faire connaître toutes ses nouvelles solutions et faire prescrire ses bétons innovants dans les cahiers des charges des clients, EDYCEM a recruté une Directrice marketing prescription digitale et communication, en octobre 2021. Afin d'animer, diffuser les messages clés et apporter de l'expertise auprès du réseau de ses applicateurs, EDYCEM prévoit le recrutement d'un animateur courant 2022.

### ► ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES

EDYCEM veille à maintenir un dialogue soutenu avec l'ensemble de ses parties prenantes. Pour cela, elle a capitalisé en 2021 sur les outils qui ont déjà fait leurs preuves : présence sur les salons professionnels et dans les syndicats et organisations professionnels (tels que ARTIBAT, Foire des Minées, SNBPE, FIB). Cinq collaborateurs d'EDYCEM sont présents dans les différents syndicats, fédérations ou commissions du CSTB.

### ► FOURNISSEURS

EDYCEM rencontre ses fournisseurs tous les ans et dialogue avec eux sur les évolutions de sa stratégie. Ces échanges permettent de mieux se connaître mutuellement et de développer de nouveaux partenariats autour de nouveaux produits ou services.

### ► SOCIÉTÉ CIVILE

EDYCEM se préoccupe de l'impact de son activité sur son environnement proche. Des travaux d'isolation phonique d'une partie d'un des bâtiments d'EDYCEM PPL ont été réalisés afin de réduire les nuisances sonores pour les riverains.

### ► DONS ET MÉCÉNATS AUX ASSOCIATIONS LOCALES

#### Chaire de recherche avec École Centrale Nantes



La branche Béton poursuit son partenariat renouvelé en 2020 avec Centrale Nantes. Les travaux portent sur l'impact des bâtiments neufs sur l'environnement en tenant compte de l'ensemble des émissions sur son cycle de vie, dès sa construction.

#### Soutien à l'association Martial Caillaud

Portée par le Groupe, l'association Martial Caillaud initie depuis 25 ans des projets en faveur de l'éducation et d'aide à la construction dans des pays défavorisés. En 2020 une tombola a été organisée afin de récolter des fonds. Compte tenu du contexte sanitaire, elle n'a pu être mise en œuvre en 2021.

### Une course à pied pour la lutte contre le cancer du sein

Comme chaque année, EDYCEM a pris en charge l'inscription des collaboratrices à « La Joséphine », course à pied solidaire 100 % féminine. Malgré la période sanitaire, 17 salariées y ont participé lors de deux marches à Boufféré en septembre et octobre 2021.

### Maintien des aides aux associations locales

EDYCEM a continué de soutenir en 2021 plusieurs associations locales, en particulier des clubs sportifs :

- Stade Rochelais (rugby),
- HBC Nantes (handball),
- La Vendéenne (rink-hockey).

Ce soutien illustre l'esprit d'équipe et la cohésion de l'entreprise, permettant d'entretenir un lien de proximité avec les écosystèmes des différents territoires sur lesquels l'entreprise est implantée.