



RAPPORT RSE

Exercice 2018

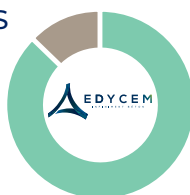


EDYCEM

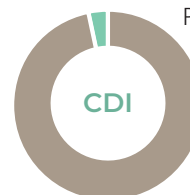


**EFFECTIFS
TOTAL**
237

FEMMES
30
soit 12,7 %



HOMMES
207
soit 87,3 %



Pourcentage de
collaborateurs
en CDI
96,2 %

▶ AXE 1: CAPITAL HUMAIN

▷ SANTÉ ET SÉCURITÉ

Accidents du travail et taux de gravité (hors intérim)

	2018	2017
Taux de fréquence des accidents du travail ⁽¹⁾	30,63	NR
Nombre d'accidents du travail	12	NR
Taux de gravité des accidents du travail ⁽²⁾	4,84	NR
Nombre de jours calendaires d'arrêt pour accident du travail	1 898	NR

$$(1) \text{ Taux de fréquence} = \frac{\text{nombre d'accidents du travail avec arrêt}}{\text{nombre d'heures travaillées des effectifs sur l'année de référence}} \times 1\,000\,000$$

$$(2) \text{ Taux de gravité} = \frac{\text{nombre de jours d'arrêt pour accident de travail}}{\text{nombre d'heures travaillées des effectifs sur l'année de référence}} \times 1\,000$$

Absentéisme

	2018	2017
Taux d'absentéisme	5 %	5,3 %

Un « serious game » pour mieux sensibiliser à la sécurité

La branche Béton est en recherche permanente de solutions pour mieux sensibiliser ses collaborateurs aux enjeux de sécurité. En 2018, elle a innové avec le lancement d'un « serious game » comme support pour ses formations en sécurité. Cette application interactive et ludique permet de gagner en efficacité dans la transmission des informations. Une réflexion a également été engagée afin de développer un module qualité en direction cette fois-ci de ses clients.

Formation AIPR pour les conducteurs

En 2018, les chauffeurs de camion toupie ont bénéficié de formations Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux (AIPR). Afin de les adapter au plus près du métier, elles sont dispensées par un conducteur expérimenté. Ce choix du tutorat illustre parfaitement la volonté de l'entreprise de s'appuyer sur l'expérience de ses collaborateurs.

Document unique d'évaluation des risques

Un groupe de travail a été mis en place en 2018 afin de compléter le document unique d'évaluation des risques. L'objectif est de l'élargir aux collaborateurs qui effectuent des interventions ponctuelles sur les centrales : les techniciens de laboratoire et de maintenance. Un état des lieux a été réalisé sur chacun des sites afin d'identifier et de mieux prendre en compte les différents risques. Cette démarche devrait se concrétiser en 2019.

Déploiement de la méthode 5S

La branche Béton déploie depuis plusieurs années sa démarche Amélioration de la Performance Industrielle (API), qui s'appuie notamment sur la méthode « 5S » : éliminer, ranger, nettoyer, standardiser, être rigoureux. Un nouveau chantier 5S a été mené en 2018 au sein du laboratoire.

Des équipements pour améliorer le confort de travail

Cette volonté d'amélioration des conditions de travail s'est également illustrée en 2018 par des investissements dans de nouveaux équipements :

- installation de rampes d'humidification sur la centrale de La Rochelle afin de réduire les émanations de poussières,
- adaptation de l'aménagement d'un second véhicule sur la base du premier pour les techniciens de laboratoire afin de prévenir les troubles musculo-squelettiques,
- mise en place de tables élévatrices afin d'améliorer le confort et l'ergonomie au sein de l'activité Préfa.

▷ EMPLOI ET COMPÉTENCES

Effectifs inscrits par type de contrat

Effectifs inscrits au 31 décembre	2018	2017
Effectifs inscrits sur le périmètre	237	NR
Répartition CDD/Alternance/CDI		NR
CDD	4	NR
Alternance	5	NR
CDI	228	NR

Départs	2018	2017
Nombre de départs	20	NR
Répartition des départs		
Retraite	7	NR
Rupture conventionnelle	4	NR
Démission	7	NR
Cession de site/société	0	NR
Licenciement économique	0	NR
Licenciement autre	2	NR
Décès	0	NR
Turn-over		
Nombre de départs n/effectif inscrit n-1	8,6 %	NR

Un parcours d'intégration mieux formalisé

Afin de mieux accueillir ses nouveaux collaborateurs, EDYCEM a formalisé un véritable parcours d'intégration. Chaque nouvel arrivant dispose ainsi durant son parcours d'intégration d'un programme lui permettant de découvrir les différentes thématiques de l'entreprise et les interlocuteurs clés.

Recrutements	2018	2017
Nombre d'embauches (CDD/CDI)	17	NR
Nombre d'embauches en CDI	11	NR
Taux d'embauche en CDI	65 %	NR
Nombre d'embauches en CDD	6	NR
Taux d'embauche en CDD	35 %	NR
Taux d'embauche en CDI et CDD des ≤ 30 ans	12 %	NR
Taux d'embauche en CDI et CDD des > 50 ans	12 %	NR

Intégration de jeunes en alternance

La branche Béton a accueilli en 2018 trois jeunes en alternance : un au service informatique, un avec la force commerciale et le dernier au sein du service qualité.

Digitalisation des métiers

EDYCEM a déployé en 2018 plusieurs outils favorisant la montée en compétences de ses équipes dans les usages numériques, dont un « serious game », utilisé en support de formation sécurité.

▶ AXE 2: OFFRE RESPONSABLE

▷ INDUSTRIE PROPRE

Des installations plus respectueuses de l'environnement

La maîtrise de l'impact de ses activités sur l'environnement fait partie des priorités de la branche Béton. Cet engagement s'illustre dès la conception de ses installations. Les deux nouvelles centrales, construites en 2018 à La Rochelle et à Saintes, ont ainsi été équipées de plusieurs dispositifs favorisant :

- les économies d'énergie : éclairage LED et moteurs avec variateurs de puissance pour les malaxeurs,
- une meilleure gestion des retours de béton : bassin de sédimentation pour le traitement des boues et bacs de décantation pour la récupération des eaux de « process ». Au-delà des nouveaux sites, EDYCEM vise la mise en place d'un plan d'optimisation de gestion des retours de béton sur l'ensemble de ses centrales.

Mieux valoriser ses retours bétons

Afin de réduire le gaspillage, EDYCEM a développé une filière de valorisation de ses retours bétons. Une fois concassés, ces résidus sont transformés en remblais. Une première expérimentation a été menée en 2018 sur la centrale de Challans. Au total, 2 300 tonnes de béton ont été valorisées.

Gestion des déchets

Déchets inertes	Bois	DIB	Total	
BPI	2 158	34	54	2 246
BPE	28 963	0	20	28 983
Total	31 121*	34	74	31 229

*Correspond à 74 % des coûts de gestion des déchets entre le T4 2017 et le T3 2018.

Empreinte carbone

Émissions de Gaz à Effet de Serre

Impact carbone - Scopes 1 & 2 en tonnes eq. CO ₂	2018	2017
Béton	3 602	3 901

Consommation d'eau

La consommation d'eau est un enjeu important pour EDYCEM. Des aménagements de recyclage en eau (bacs de décantation équipés de pompes) ont été effectués sur les centrales à béton. L'optimisation des formules de béton a également permis d'intégrer dans le « process » de fabrication davantage d'eau recyclée. Les rejets en eau sont également régulièrement contrôlés. Enfin, un travail de sensibilisation est régulièrement effectué auprès du personnel.

▷ DIALOGUE SOCIAL

Un dialogue au plus près du terrain

EDYCEM a anticipé la mise en place du Comité Social et Économique (CSE). Ses membres se sont réunis sept fois en 2018. Les sujets ont porté sur l'intéressement, les ARTT des commerciaux, les négociations annuelles obligatoires et la mise en place du CSE. Elle a décidé d'aller encore plus loin, en nommant également des représentants de proximité sur chacun des sites. L'objectif est de bénéficier d'une meilleure cartographie du climat social dans l'entreprise. Au total, 17 réunions de proximité ont été organisées. Toujours dans cette volonté de se rapprocher du terrain, des réunions du CSE ont été délocalisées sur les sites.

Consommation d'eau en l/m ³	2018	2017
Consommation d'eau en production « eau du puits » (en l/m ³)	14	NR
Consommation d'eau en production « eau du réseau » (en l/m ³)	19	NR
Consommation d'eau en production « eau décantée » (en l/m ³)	81	NR
Consommation d'eau en production « eau chargée » (en l/m ³)	18	NR
Consommation d'eau en lavage (en l/m ³)	64	NR

▷ CHAÎNE DE VALEUR RESPONSABLE

Recherche de nouveaux produits et services

L'innovation est au cœur de la stratégie d'EDYCEM. L'objectif est d'apporter des solutions techniques à ses clients pour faciliter la mise en œuvre de leurs chantiers. En 2018, elle a développé deux nouveaux produits :

- des dalles étancheurs plus légères pour faciliter la pose,
- la Battech2[®], un nouveau matériel de mise en œuvre de chapes.

EDYCEM a remporté en septembre 2018, avec son concept pionnier de béton connecté SmartCEM[®] lancé en février 2017, un prix aux « Trophées de la construction » organisés par Batiactu et le Groupe SMA dans la catégorie « Équipements numériques et objets connectés ». De plus, des formations auprès des applicateurs de chapes fluides du réseau ONDALISS[®] DES SOLS d'EDYCEM ont été mises en place en 2018 pour accompagner le déploiement de cette solution innovante.

D'autres projets, à l'étude en 2018, vont se concrétiser en 2019, comme notamment un simulateur d'aménagement extérieur utilisant la réalité augmentée. En plus d'être une aide à la décision, cet outil permet également de sensibiliser les clients à l'intérêt de cette technologie.

Acteur de l'économie circulaire

En septembre 2018, la branche Béton a participé à la Journée de l'économie bleue autour de la thématique de l'économie circulaire. Elle a été l'occasion pour EDYCEM de présenter ses actions en matière de valorisation des bétons en fin de vie. En plus de favoriser les échanges avec différentes parties prenantes (fournisseurs, associations, collectivités, etc.), cet événement a également permis de déclencher plusieurs études : recherche de nouveaux débouchés, actions d'insertion, etc.



► AXE 3: ÉTHIQUE ET TRANSPARENCE

▷ RELATIONS FOURNISSEURS

Des rapports de confiance en levier de progrès

La raréfaction des matières premières devient une préoccupation de plus en plus forte. EDYCEM avait anticipé ces évolutions dès 2016 en mettant en place une charte qualité avec ses fournisseurs. L'enjeu était de mieux sécuriser ses approvisionnements. Ce travail a permis de construire un vrai relationnel de confiance avec ses fournisseurs et a contribué au développement des pratiques éthiques dans le cadre de sa chaîne de valeur.

▷ CLIENTS ET PRESCRIPTEURS

Une promotion de la RSE en vecteur de notoriété

Le travail de sécurisation de ses approvisionnements a été également un formidable levier pour promouvoir la RSE et partager ses valeurs auprès de ses clients. EDYCEM en a profité pour les inciter à s'engager à leur tour dans cette démarche. Cette communication responsable a permis de renforcer son image et sa notoriété.

► AXE 4: DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES

▷ PRÉPARATION AUX MÉTIERS DE DEMAIN

EDYCEM intervient régulièrement dans les lycées pour présenter ses métiers. En 2018, elle a mené deux actions originales :

- participation au concours du meilleur ouvrier de France avec le lycée agricole Luçon Pétré de Sainte-Gemme-la-Plaine. EDYCEM a initié les jeunes à l'utilisation du béton décoratif,
- partenariat avec le lycée technique Livet à Nantes. EDYCEM a accueilli un étudiant en BTS Bâtiment en alternance pour le former au métier de technicien de laboratoire. Cette action, qui va se poursuivre en 2019 par plusieurs interventions dans le lycée portant sur l'approche normative et la lecture des CCTP, vise à susciter de nouvelles vocations.

▷ CHAÎNE DE VALEUR RESPONSABLE

Chaire avec l'École Centrale Nantes: une vitrine scientifique

Précurseur en matière de recherche et développement, EDYCEM a renforcé son lien avec les métiers de demain, notamment à travers sa chaire de recherche avec l'École Centrale Nantes. Elle communique régulièrement dans la presse sur les avancées des différents projets. Au-delà de l'expertise partagée, ce partenariat lui permet de se différencier de la concurrence et d'être reconnu comme un acteur innovant.

À propos d'EDYCEM

Avec 27 centrales à Béton Prêt à l'Emploi bénéficiant du marquage NF et deux usines de préfabrication industrielle, EDYCEM offre des produits alliant technicité et esthétisme, et couvre un territoire qui s'étend de Rennes au bassin d'Arcachon. L'entreprise affirme son attachement historique au béton par son expertise et ses valeurs fondatrices que sont la culture de l'innovation, la proximité, le service client et l'esprit d'équipe. EDYCEM est la branche béton du Groupe HERIGE.
www.edycem.fr

Contact RSE EDYCEM

Estelle BREILLAT
ebreillat@edycem.fr

Empreinte produit: une communication transparente renforcée

Depuis 2015, la branche Béton a mis en place des Fiches de Données Environnementales et Sanitaires (FDES) pour chacun des chantiers de ses clients. Ces supports qualité permettent d'identifier le bilan carbone de son activité : consommation d'énergie, distance des approvisionnements entre les fournisseurs et les sites de production, etc. L'objectif est à la fois de favoriser plus de transparence, mais également de mieux sensibiliser aux enjeux de développement durable.

Avec le projet de label E+C-, la demande des clients est encore plus forte. EDYCEM a donc renforcé sa communication. Elle compte notamment s'appuyer sur son nouveau site Web EDYCEM BPE, lancé en 2019.

Partenariat avec le «Village by CA Atlantique Vendée»

En janvier 2018, EDYCEM a organisé une matinale autour de l'innovation dans le béton au sein du «Village by CA Atlantique Vendée», accélérateur de startups dont le Groupe HERIGE est partenaire ambassadeur. Ce rendez-vous fût une rencontre privilégiée entre le monde professionnel, l'enseignement et les startups autour des défis futurs de l'industrie du béton.

Favoriser les synergies entre universités et startups

Une des nouvelles concrétisations de ce partenariat a été le développement de l'application «EDYbet.Only». Elle permet de mieux qualifier la nature des parements en béton et ainsi faciliter la lecture des critères imposés par la norme de façon objective. Son développement a mobilisé, dans le cadre d'un projet d'étude industriel, des étudiants de trois établissements : Centrale Nantes, Audencia (École Supérieure de Commerce de Nantes) et l'ESA (École Supérieure d'Agriculture d'Angers). Deux d'entre eux ont même effectué leur stage de fin d'année en immersion au sein de la pépinière «Village by CA Atlantique Vendée», à Nantes. EDYCEM les a notamment mis en relation avec l'une des startups : «Gustav by cocktail».

Aux côtés des associations locales

EDYCEM s'implique dans le tissu associatif local. Elle soutient plusieurs structures :

- le club de Rink Hockey «La Vendéenne» sous forme de mécénat,
- le théâtre de La Roche-sur-Yon, un partenariat qui permet de favoriser l'ouverture culturelle de ses collaborateurs.