

RAPPORT RSE EXERCICE 2019

NOTRE CONVICTION

Parce que notre avenir n'a de sens que si notre société en a un également, nous œuvrons pour que notre activité ait du sens dans la société : réduire notre impact environnemental, innover vers des produits et des services plus responsables, favoriser le bien-être des hommes et des femmes, avoir une empreinte sociale positive.

C'est en cela qu'EDYCEM s'engage pour un avenir durable.

EDYCEM S'INSCRIT DANS UNE DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE EN DÉPLOYANT LES BONNES PRATIQUES RSE DANS SON ACTIVITÉ ET SON MANAGEMENT.

- Optimiser l'impact environnemental
- Favoriser une gestion responsable des ressources humaines
- Veiller à une gouvernance exemplaire
- Développer l'engagement responsable et sociétal



▷ EDYCEM, INFINIMENT BÉTON



Chiffre d'affaires⁽¹⁾
103,2 M€

Avec ses 273 collaborateurs⁽²⁾, EDYCEM affirme un véritable savoir-faire dans la fabrication de béton et de solutions constructives, auprès de tous les acteurs du bâtiment et des travaux publics du Grand Ouest. La branche travaille activement à proposer une offre complète de bétons et de services innovants en réponse aux demandes de ses clients.

Avec 27 centrales à béton dont 17 qui fabriquent des chapes fluides agréées, EDYCEM offre des produits alliant technicité et esthétique.

La marque s'articule autour de deux activités :

- EDYCEM BPE dispose d'un réseau de centrales à béton bénéficiant du marquage NF lui permettant de proposer des solutions béton de Rennes au Bassin d'Arcachon. L'activité dispose de moyens nécessaires lui permettant de proposer une large gamme de produits innovants comme la gamme de bétons autoplaçants, ONDALISS®, ou encore la gamme de bétons décoratifs, LUMILISS®, développés dans son laboratoire R&D, à destination des

professionnels comme des particuliers. Le planning de livraison prévisionnel centralisé par le pôle de commande ainsi que l'importante flotte de camions mise à disposition optimise la performance du service client d'EDYCEM BPE.

- EDYCEM PPL, préfabrique et commercialise des produits en béton pour la maçonnerie (blocs béton, planelles...), l'aménagement extérieur (dalles, pavés...) et la voirie (bordures, bande de guidage...), sur tout le territoire national. Elle dispose de plusieurs gammes emblématiques telles que le VERTICAL BLOC®, un bloc à bancher calibré ou encore PONCEBLOC® qui sont des blocs isolants.

EDYCEM cultive un esprit d'innovation et de services et ancre sa stratégie autour des bétons innovants, notamment au travers d'une chaire de recherche avec l'école Centrale Nantes. Cette collaboration lui permet de se différencier, de développer de nouveaux produits et d'insuffler une dynamique d'innovation.

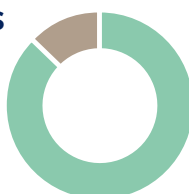
(1) Chiffre d'affaires 2019 en normes comptables françaises
(2) Effectifs inscrits au 31.12.2019

L'ACTIVITÉ BÉTON : EDYCEM

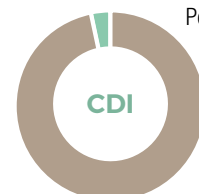


**EFFECTIFS
TOTAL**
273

FEMMES
44
soit 16,2%



HOMMES
229
soit 83,8%



Pourcentage de
collaborateurs
en CDI
96,3%

► AXE 1: CAPITAL HUMAIN

▷ SANTÉ SÉCURITÉ

Accidents du travail et taux de gravité (hors intérim)

	2019	2018
Taux de fréquence des accidents du travail ⁽¹⁾	31,01	30,63
Nombre d'accidents du travail	13	12
Taux de gravité des accidents du travail ⁽²⁾	1,97	4,84
Nombre de jours calendaires d'arrêt pour accident du travail	827	1 898

$$(1) \text{ Taux de fréquence} = \frac{\text{nombre d'accidents du travail avec arrêt}}{\text{nombre d'heures travaillées des effectifs sur l'année de référence}} \times 1\,000\,000$$

$$(2) \text{ Taux de gravité} = \frac{\text{nombre de jours d'arrêt pour accident de travail}}{\text{nombre d'heures travaillées des effectifs sur l'année de référence}} \times 1\,000$$

Absentéisme

	2019	2018
Taux d'absentéisme	6,0%	5,0%

Déploiement de la méthode 5S

Dans le cadre de sa démarche API (Amélioration de la Performance Industrielle), le service qualité d'EDYCEM a mené en 2019 plusieurs nouveaux chantiers 5S :

Sur les moyens de transport

2 nouveaux véhicules ont été aménagés afin d'améliorer l'ergonomie et les conditions de travail. Des rangements adaptés ont été installés afin de faciliter l'accès des outils et prévenir les risques musculo-squelettiques lors des manipulations. Ces aménagements représentent pour chaque camion un investissement d'environ 3000 €. En parallèle, un état des lieux de l'ensemble des véhicules est également réalisé chaque année afin de s'assurer de leur bon état. C'est l'occasion d'échanger avec le conducteur sur son utilisation au quotidien et de partager les bonnes pratiques.

Dans le laboratoire

Un autre axe d'amélioration, qui concerne cette fois-ci le laboratoire, a été identifié dans le cadre de la démarche 5S. EDYCEM a investi dans une nouvelle chambre climatique qui permet à la fois de favoriser les économies d'énergie et d'offrir plus d'autonomie pour les techniciens. Les nouvelles centrales à béton sont également désormais systématiquement équipées d'un nouveau local laboratoire afin de faciliter leurs interventions sur site.

Dans les nouvelles centrales à béton

Pour chaque création de nouvelles centrales à béton, l'espace de travail a été optimisé afin de réduire les manipulations de charges lourdes et faciliter l'accès aux matériels de prélèvement. Ce travail, mené en lien avec le service maintenance dans le cadre des chantiers 5S, a concerné en 2019 les centrales à béton de Candé et de Vertou et est prévu pour 2020 sur celle de Bordeaux.

Aménagement des postes de travail pour plus de confort

La volonté d'amélioration des conditions de travail s'est également illustrée en 2019 par des investissements dans de nouveaux équipements :

- réaménagement des postes de travail de 2 collaborateurs pour plus de confort,
- investissement dans des matériels informatiques plus ergonomiques (écran, clavier et souris).

Intervention d'un professionnel du sport

Un professeur de sport est intervenu chez EDYCEM afin de montrer aux collaborateurs comment bien s'échauffer et s'étirer pour prévenir des troubles musculo-squelettiques. Au total, 5 séances, par groupe de 10 personnes, ont été organisées, entre avril et juin 2019 : au siège, au laboratoire, à l'école Centrale Nantes et auprès du comité RSE.

Matériel ergonomique et léger

EDYCEM a développé la Battech2[®], un outil 2-en-1, à la fois barre de répartition et balai débulleur pour l'application des chapes fluides. Elle apporte un aspect optimal à toutes les surfaces de chapes fluides et bétons autonivelants et permet un gain de temps. Ergonome, léger et disposant d'un système réglable en hauteur, ce matériel réduit la pénibilité des collaborateurs sur les chantiers.

▷ EMPLOI ET COMPÉTENCES

Effectifs inscrits par type de contrat

Effectifs inscrits au 31 décembre	2019	2018
Effectifs inscrits sur le périmètre	273	237
Répartition CDD/Alternance/CDI		
CDD	6	4
Alternance	4	5
CDI	263	228

Départs	2019	2018
Nombre de départs	22	20
Répartition des départs		
Retraite	3	7
Rupture conventionnelle	6	4
Démission	8	7
Cession de site/société	1	0
Licenciement économique	0	0
Licenciement autre	4	2
Décès	0	0
Turn-over		
Nombre de départs n/effectif inscrit n-1	9,3%	8,6%

Poursuite des recrutements

L'embauche de nouveaux collaborateurs s'est poursuivie en 2019, suite notamment à l'acquisition en avril de 3 nouvelles centrales à béton. Des recrutements complémentaires de chauffeurs ont été également réalisés. Un job dating dédié à cette population a notamment été organisé sur le site de La Roche-sur-Yon, complété par une communication renforcée sur les réseaux sociaux. Tous les nouveaux arrivants bénéficient désormais pleinement du nouveau parcours d'intégration déployé depuis 2018. EDYCEM a intégré par ailleurs 3 nouveaux alternants au sein du service qualité, du service commercial et du contrôle de gestion.

Recrutements	2019	2018
Nombre d'embauches (CDD/CDI)	31	17
Nombre d'embauches en CDI	22	11
Taux d'embauche en CDI	71 %	65 %
Nombre d'embauches en CDD	9	6
Taux d'embauche en CDD	29 %	35 %
Taux d'embauche en CDI et CDD des ≤ 30 ans	42 %	12 %
Taux d'embauche en CDI et CDD des > 50 ans	16 %	12 %

Renforcement de la marque employeur

En 2019, EDYCEM a déployé une nouvelle stratégie éditoriale à travers divers canaux de communication comme son site internet, ses réseaux sociaux et ses newsletters afin de valoriser sa marque employeur. Cette stratégie de communication ciblée a ainsi généré une hausse de 124 % du nombre de candidatures sur le site de recrutement en 2019, passant ainsi de 292 à 655 candidatures reçues via ce canal de recrutement.

Des actions de formations ciblées

Toujours dans cette volonté de favoriser la montée en compétences de ses collaborateurs, la branche Béton a déployé, en plus des formations obligatoires, de nouvelles actions de formations :

Mieux sensibiliser à la sécurité

Lancé en 2018, le serious game « EDY'GAME » répond parfaitement aux attentes des collaborateurs. Ce support, à la fois ludique et interactif, est désormais pleinement intégré aux cursus de formation sécurité et est utilisé pour l'ensemble des collaborateurs.

Maîtrise des outils digitaux...

Tous les collaborateurs ont été formés à l'utilisation du nouveau réseau social interne. Un effort plus particulier a été porté sur les chauffeurs. EDYCEM a profité des formations obligatoires AIPR pour consolider leur maîtrise des nouveaux smartphones (équipés fin 2018) et plus particulièrement du nouvel outil de géolocalisation et l'application EDY'GAME sur la sécurité. 80 conducteurs ont été concernés par cette formation organisée en janvier.

... et bureautiques

Après une première expérimentation concluante en 2018, 7 nouveaux collaborateurs ont bénéficié en 2019 de formations bureautiques en e-learning.

CQP centralier en reconnaissance de savoir-faire

Un nouveau certificat de qualification professionnelle (CQP) centralier a été mis en place en 2019. 2 collaborateurs en ont bénéficié et ont validé leur cursus en janvier 2020, ce qui représente également une belle reconnaissance de leur savoir-faire.

▷ DIALOGUE SOCIAL

Égalité femmes-hommes

À compter du 1^{er} septembre 2019, les entreprises françaises de plus de 250 salariés ont l'obligation de publier leur performance en matière de parité salariale en répondant à cinq critères :

- Les écarts de rémunération,
- Les augmentations individuelles,
- Les taux de promotions,
- Les augmentations après le retour de congé maternité,
- Le nombre de femmes parmi les dix plus hautes rémunérations de l'entreprise.

Pour la société EDYCEM, les indicateurs calculables représentent moins de 75 points. L'index ne peut donc être calculé.

Des réunions de proximité en complément du CSE

En complément du CSE centralisé, EDYCEM a poursuivi en 2019 l'organisation des réunions de proximité sur ses sites. Ces rencontres, permettent de bénéficier d'une meilleure cartographie du climat social dans l'entreprise. Au total, 12 réunions ont eu lieu en 2019 (dont 7 pour le BPE et 5 pour le BPI) et ont traité des sujets tels que la sécurité et condition de travail et l'organisation du travail.

Une enquête de climat social lancée en 2019

Une grande enquête de satisfaction interne a été réalisée en mars dernier. 160 collaborateurs des 250 d'EDYCEM qui possèdent une boîte mail, ont reçu un questionnaire en ligne. Il portait sur les conditions de travail, l'usage des outils numériques, etc. Les retours ont été positifs avec une réelle satisfaction sur l'ambiance de l'équipe. Les membres du CSE ont également demandé une enquête complémentaire en sélectionnant un panel représentatif d'une dizaine de personnes. Effectuée par un prestataire indépendant, cette seconde enquête a conforté les premiers résultats, confirmant que le climat social était bon chez EDYCEM.

Nouveau siège : un projet partagé

EDYCEM a présenté fin 2019 un des projets phares de 2020 : l'aménagement du nouveau siège à Boufféré (85). Ce projet a été partagé avec la cinquantaine de collaborateurs concernés et ils ont été associés à la réflexion. Ainsi, le choix du terrain s'est porté sur un site proche du siège actuel afin de limiter les déplacements de l'ensemble des équipes du siège.

Un réseau social interne pour mieux échanger

Créée en 2018, la communauté "EDYCEM Life" a su rapidement trouver son public. Après les commerciaux sédentaires, c'était au tour des chauffeurs d'être formés en 2019 à son utilisation. Ce réseau social interne permet de remonter et de mieux partager les informations en interne sur les actualités et la vie de l'entreprise : record de production, photos de chantiers, nouveaux matériels, moments de convivialité, petits jeux, évènements de partenaires, etc. Cet outil, très valorisant pour les collaborateurs, permet aussi de renforcer le sentiment d'appartenance et de créer une vraie culture commune d'entreprise.

► AXE 2 : OFFRE RESPONSABLE

▷ INDUSTRIE PROPRE

Des installations plus respectueuses de l'environnement

La maîtrise de l'impact de ses activités sur l'environnement fait partie des priorités de la branche Béton. Elle investit ainsi régulièrement dans de nouveaux équipements favorisant :

- les économies d'énergies : éclairage LED et moteurs avec variateurs de puissance pour les malaxeurs sur la centrale à béton de Candé en 2019,
- une meilleure gestion des retours de béton : bassin de sédimentation pour le traitement des boues et bacs de décantation pour la récupération des eaux de process sur 25 centrales à béton.

Vers un modèle de centrale à béton RSE

L'expérimentation de valorisation des retours de bétons, engagée en 2018, sur la centrale à béton de Challans a été concluante. Une grande partie des 2 300 tonnes a été transformée en remblais en 2019. L'objectif est même d'aller au-delà en faisant de ce site une référence de centrale RSE d'ici 2021. Cette première expérience est pour l'instant difficilement duplicable sur les autres sites, car ils ne disposent pas des surfaces nécessaires pour stocker ces gisements. Pour autant, la réflexion se poursuit et a même été élargie aux autres déchets.

Registre des déchets : pour mieux optimiser le tri sélectif

En 2019, EDYCEM a engagé une réflexion autour de la structuration d'un registre des déchets. Un questionnaire a été envoyé à l'ensemble des sites afin d'identifier leurs besoins et les solutions à mettre en place afin de mieux les traiter. L'une des premières réponses a été la mise en place de nouvelles bennes (gravats, cartons, papiers et déchets industriels banals) afin d'optimiser le tri sélectif. Le déploiement a débuté en 2019 sur le siège, l'activité "Préfa" et va se poursuivre en 2020 sur les autres sites BPE.

Toujours afin de réduire les déchets, les gobelets en plastiques ont été remplacés par des gobelets recyclables (dans les machines à café) et par des mugs personnalisés (effectif au siège et en cours sur les autres sites).

Gestion des déchets

Tonnage des déchets produits annuellement (ICPE)	DND	DD	DÉCHETS INERTES
EDYCEM BPE	204,59	-	47 158,38
EDYCEM BPI	104,66	4,25	2 427,07
TOTAL	309,25	4,25	49 585,45

Empreinte carbone

Les émissions de gaz à effet de serre sont en progression du fait de l'intégration de la partie Transport à compter du 1^{er} juillet 2019 avec la création d'EDYCEM Transport et de l'acquisition de trois nouvelles centrales à béton à compter du 1^{er} avril 2019.

Impact carbone - Scopes 1 & 2	2019	2018
Béton	5 003,02	3 836,83

Impact carbone - Scopes 1 & 2

Carburant (ESSENCE/GAZOLE)	87,53 %
ÉLECTRICITÉ	5,12 %
GAZ (Chauffage et Bouteille)	0,43 %
FIOUL	0,00 %
CNR	6,92 %

Consommation d'eau

En 2019, la consommation d'eau est maîtrisée face à l'augmentation de la production de béton prêt à l'emploi. Pour limiter l'impact sur l'environnement, toutes les nouvelles centrales à béton sont systématiquement équipées d'un système de traitement et de recyclage des eaux (bacs de décantation équipés de pompes).

Consommation d'eau en L/m ³	2019	2018
Consommation d'eau en production "eau du puits" (en L/M ³)	12,47	14
Consommation d'eau en production "eau du réseau" (en L/M ³)	19,90	19
Consommation d'eau en production "eau décantée" (en L/M ³)	83,43	81
Consommation d'eau en production "eau chargée" (en L/M ³)	16,15	18

▷ CHAÎNE DE VALEUR RESPONSABLE

Recherche de nouveaux produits et services

L'innovation est au cœur de la stratégie d'EDYCEM. L'objectif est d'apporter des solutions techniques à ses clients pour faciliter la mise en œuvre de leurs chantiers. En 2019, elle a ainsi développé plusieurs nouveaux produits :

- une chape fluide sans pellicule de surface (Kalkiss SP), qui évite aux applicateurs de revenir sur le chantier réduisant ainsi les déplacements,
- un bloc FL (fondations longrines) pour l'activité "Préfa", qui permet aux clients de limiter le coffrage (tout-en-un) limitant ainsi les déchets générés sur le chantier,
- la poursuite du développement de l'outil EDY'HOME (simulation d'aménagement intérieur).

L'application, dont le nom est issu d'un travail collaboratif, était en phase de test en 2019 pour une commercialisation prévue en 2020. Ce dispositif innovant permet ainsi à EDYCEM de partager avec ses parties prenantes.

Des comités RSE pour entretenir la dynamique

Afin de promouvoir la RSE en interne, des comités dédiés ont été mis en place depuis 2019. Ils se réunissent tous les trimestres. 4 ont déjà été organisés, dont le premier en avril. Ces comités, qui réunissent des référents collecteurs de données, permettent de dresser un état des lieux d'avancement des actions, en fléchissant également des points de vigilance.

4 grands axes (bien-être au travail, gestion des déchets, éthique et transparence et ancrage local) ont été identifiés pour 2019 suite à une enquête menée en interne. Ces questionnaires "EDYCEM et moi" ont été envoyés à chacun des collaborateurs afin de les impliquer également dans la démarche.

► AXE 3: ÉTHIQUE ET TRANSPARENCE

EDYCEM s'engage à installer et pérenniser les meilleures pratiques de gouvernance, notamment celles d'indépendance, de transparence, de contrôle des conflits d'intérêts et d'éthique.

Loi Sapin II: des collaborateurs sensibilisés

Un questionnaire a été envoyé en 2019 à chaque collaborateur afin d'évaluer leur connaissance de la loi anti-corruption. 99 personnes sur 230 y ont répondu, dont 27 % ont fait un sans-faute. Des formations ont été mises en place en présentiel en 2019 et seront poursuivies sur les autres populations en 2020 afin de compléter ces actions.

La protection des données au cœur des projets

La protection des données fait partie des préoccupations d'EDYCEM et irrigue désormais dans tous les projets. Toutes les nouvelles applications (EDY'HOME et EDYbet.Only notamment) disposent de conditions générales d'utilisation de même que les 3 sites internet (BPE, corporate et Préfa PL) et les newsletters. Ces dernières précisent explicitement que les internautes disposent d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement, d'opposition et un droit à la portabilité de leurs données récoltées.

► RELATIONS AVEC LES CLIENTS

Empreinte produit: une communication transparente renforcée

Afin de garantir en toute transparence à ses clients la fiabilité de ses produits, EDYCEM a mis en place différentes actions en 2019 :

- communication de documents normalisés qui présentent les résultats de l'Analyse de Cycle de Vie d'un produit de construction (classement A+, label E+C-, fiche HQE, fiches de données environnementales et sanitaires). Les bons de livraison ont également été enrichis d'une rubrique supplémentaire "Environnement et Sanitaire", qui détaille notamment les enjeux d'une démarche HQE. Tous ces supports permettent ainsi aux clients de mieux qualifier la qualité environnementale des produits fournis par EDYCEM,
- participation à une nouvelle campagne d'essais inter-laboratoires organisée par GINGER CEBTP. Elle a pour objectif de fournir à chaque laboratoire participant des éléments d'appréciation numérique lui permettant d'évaluer ses capacités et ses moyens techniques, et ainsi assurer la qualité de ses résultats d'essais.

► AXE 4: DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES

► PRÉPARATION AUX MÉTIERS DE DEMAIN

Dans les lycées et les collèges

EDYCEM accueille ou intervient régulièrement dans les lycées et les collèges pour présenter ses métiers et susciter des vocations :

- en septembre 2019 au lycée technique Livet de Nantes. Une intervention appréciée et qui a été renouvelée janvier 2020 avec le service qualité d'EDYCEM qui a présenté les métiers auprès des étudiants du BTS Bâtiment,
- en juin avec l'accueil d'élèves du collège Villebois Mareuil (Montaigu) au sein de l'activité "Préfa" et des collèges Auguste et Jean Renoir et Nicolas Haxo (La Roche-sur-Yon) en novembre sur la centrale à béton de La Roche-sur-Yon. L'activité a été présentée et une sensibilisation aux différents métiers a été menée.

L'association Martial Caillaud en levier

Portée par le Groupe, l'association Martial Caillaud initie depuis 20 ans des projets en faveur de l'éducation et d'aide à la construction dans des pays défavorisés. Afin de relancer sa dynamique, EDYCEM a décidé de faire appel à ses collaborateurs. L'objectif était également qu'ils s'approprient les enjeux et les missions de l'association. Fin 2019, un questionnaire leur a été adressé afin de comprendre leurs attentes et prendre en compte leurs propositions. L'une des premières décisions a été la mise en place en d'une tombola pour récolter des fonds pour l'association tout au long de l'année 2020.

L'association Martial Caillaud a noué depuis plusieurs années un partenariat avec l'association "L'outil en main" dans laquelle des retraités bénévoles transmettent leur savoir-faire à des jeunes. À ce titre, EDYCEM souhaiterait proposer à certains de ses clients de devenir à leur tour formateurs, une fois à la retraite.

▷ CHAÎNE DE VALEUR RESPONSABLE

Poursuite des partenariats avec les grandes écoles

EDYCEM a participé en juillet 2019 à un hackathon (challenge créatif issu de l'univers des start-ups) organisé avec l'IMIE, Ecole de la filière numérique en Pays de la Loire. La branche Béton a confié aux étudiants le développement d'une application smartphone pour la saisie et la mise à jour des temps consacrés au crédit impôt recherche. Elle devrait être lancée courant 2020.

Favoriser les synergies entre universités et start-ups

Depuis 2018, EDYCEM a confié le développement de l'application EDYbet. Only permettant de qualifier la nature des parements en béton, à des étudiants de l'école Centrale Nantes, Audencia (école supérieure de commerce de Nantes) et de l'ESA (École Supérieure d'agriculture d'Angers). Ce travail se poursuit désormais en lien avec la start-up "Gustav by cocktail" hébergée au sein de la pépinière de start-ups du "Village by CA Atlantique Vendée".

À l'initiative d'EDYCEM, l'école Centrale Nantes est venue présenter en juin 2019 à "Gustav by cocktail" sa nouvelle technologie de fabrication de maison 3D ("Bati print 3D"), en présence de plusieurs collaborateurs de la branche Béton. Cette intervention a été l'occasion de renforcer les liens avec l'université et de faire émerger de futures collaborations.

Renouvellement de la chaire avec l'école Centrale Nantes

EDYCEM collabore depuis 2001 avec l'école Centrale Nantes pour innover et étoffer son offre de produits et services. Pour accélérer la recherche et développement (R&D), une chaire de recherche a été signée en 2015. Les résultats ayant dépassé toutes les attentes, le partenariat a été renouvelé en 2019 pour 5 ans. Cette nouvelle Chaire portera sur le développement de bétons responsables. 3 nouvelles thèses devraient être préparées et porteront sur les enjeux de développement durable et les défis climatiques de demain, ancrés au cœur du projet d'EDYCEM. Ces travaux de recherche se projettent vers le développement de matériaux de construction à faible empreinte environnementale. Ils répondent aux exigences techniques actuelles, en matière d'isolation thermique pour les bâtiments et de protection envers les risques naturels pour les ouvrages de Génie Civil.

La proximité quotidienne et la recherche commune de qualité menée entre EDYCEM et l'école Centrale Nantes permettent d'enrichir la maîtrise technique des produits. Chaque matériau est étudié en profondeur grâce à des techniques expérimentales et numériques avancées, ce qui conduit à l'amélioration continue des produits et permet d'en proposer d'autres tels que le béton isolant qui fait l'objet d'un brevet.

Pour rappel, EDYCEM est la première et seule ETI en France à avoir signé une chaire de recherche avec un laboratoire labellisé CNRS rayonnant à l'international sur ce domaine. Sur le plan académique, les objectifs initiaux de la première Chaire sur les bétons innovants ont été atteints avec 3 thèses de doctorat, 8 stages de master, 6 projets industriels pour les élèves Centraliens, des publications internationales et nationales avec différentes conférences dans la région Pays de la Loire, en France et à l'étranger.

Aux côtés des clubs et des associations locales

EDYCEM accompagne fortement les réseaux associatifs à but humanitaire et social. Elle soutient ainsi plusieurs structures et actions responsables :

- mécénat auprès du club de Rink Hockey "La Vendéenne",
- financement de la participation de 11 collaboratrices à "La Josephine", course solidaire en faveur de la ligue contre le cancer, organisée le 22 septembre à La Roche-sur-Yon. L'initiative sera reconduite en 2020.

Aux côtés des clients et prospects sur les réseaux

Un nouveau site internet

Un nouveau site internet pour l'activité BPE a été développé en 2019 pour renforcer la connaissance de l'activité et de ses produits auprès des particuliers. Son contenu a été construit et orienté afin de mieux répondre aux besoins de cette audience : conseils, mise en relation avec les professionnels, création d'un blog alimenté notamment grâce aux informations remontées par le réseau social interne.

Une présence renforcée sur les réseaux sociaux

Grâce aux remontées du réseau social interne, plus de contenus sont diffusés sur les autres réseaux sociaux, ce qui a mécaniquement boosté leur fréquentation. Pour preuve, EDYCEM a enregistré entre janvier et novembre 2019 une progression de + 140 % de ses abonnés sur LinkedIn et de + 40 % sur Facebook. La vidéo de présentation de sa solution EDY'ECO compte même déjà plusieurs centaines de vues.

Une newsletter réseau

Une newsletter trimestrielle a été lancée en 2019 auprès du réseau des applicateurs ONDALISS® des sols. L'objectif est de valoriser les chantiers des clients, l'offre produits et de partager les bonnes pratiques. Face à son succès, une seconde newsletter devrait être diffusée en 2020 pour cette fois-ci les gammes de bétons décoratifs.

LES 4 PILIERS RSE D'EDYCEM



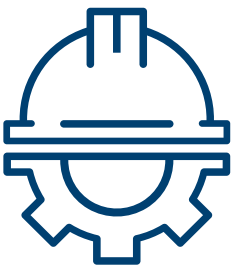
INNOVER VERS UNE OFFRE RESPONSABLE

EDYCEM attache une importance particulière à limiter les impacts environnementaux de notre société mais aussi ceux des sociétés dans lesquelles nous investissons, par la sensibilisation à la gestion appropriée des tri-sélectifs, l'utilisation responsable des ressources naturelles et la mise disposition d'analyse de cycle de vie de nos produits.



FAVORISER L'ÉPANOUISSEMENT & LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Les femmes et les hommes qui composent une entreprise sont pour EDYCEM l'un des principaux facteurs clés de succès. Une politique sociale qui tient compte des besoins de chacun et qui contribue à leur bien-être au travail accroît la performance de l'entreprise.



CULTIVER L'ÉTHIQUE DES AFFAIRES

EDYCEM s'engage à installer et pérenniser les meilleures pratiques de gouvernance, notamment celles d'indépendance, de transparence, de contrôle des conflits d'intérêts et d'éthique au sein de sa structure et dans les sociétés de son portefeuille.



SOUTENIR SOCIALEMENT & LOCALEMENT

EDYCEM s'engage et favorise l'engagement sociétal des entreprises qu'elle accompagne. EDYCEM soutient des associations humanitaires et sportives par un engagement financier, un mécénat de compétences ou toute autre forme qui puisse valoriser l'action responsable.

À propos d'EDYCEM

Avec 33 centrales à Béton Prêt à l'Emploi bénéficiant du marquage NF (depuis le 01/03/2020) et une usine de préfabrication industrielle, EDYCEM offre des produits alliant technicité et esthétique, et couvre un territoire qui s'étend du Sud Finistère au bassin d'Arcachon. L'entreprise affirme son attachement historique au béton par son expertise et ses valeurs fondatrices que sont la culture de l'innovation, la proximité, le service client et l'esprit d'équipe.

EDYCEM est la branche béton du Groupe HERIGE.

www.edycem.fr

Contact RSE EDYCEM

Estelle BREILLAT

ebreillat@edycem.fr